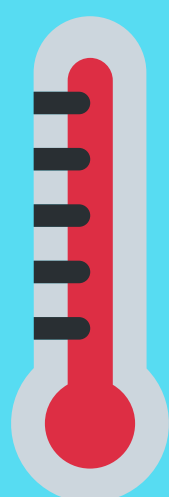


OBOWIĄZKI PRACODAWCY

OKRES ZIMOWY

1 LISTOPAD - 31 MARCA

TEMPERATURA PRACY



Lekka praca fizyczna, praca biurowa - **nie mniej niż 18 st. C**

Pozostali pracownicy, zatrudnieni np. w halach produkcyjnych - **nie niższa niż 14 st. C.**

Jeśli temperatura spada pracodawca musi zapewnić odzież ochronną, dostęp do ciepłych napoi i pomieszczenie do ogrzania się.

PRACA NA WOLNYM POWIETRZU PRZY TEMPERATURZE NIŻSZEJ NIŻ 10 st. C

ODZIEŻ OCHRONNA

REGENERACYJNE POSIŁKI

CIEPŁE NAPOJE

POMIESZCZENIE O TEMPERATURZE NIE NIŻSZEJ NIŻ 16 st. C W KTÓRYM MOŻNA ZMIENIĆ ODZIEŻ I SIĘ OGRZAĆ



Przypominamy, że:
montaż, eksploatacja i demontaż rusztowań, ruchomych podestów roboczych są zabronione podczas gęstej mgły, opadów deszczu, śniegu, gołoledzi oraz w czasie burzy lub przy wietrze o prędkości powyżej 10 m/s



AWANS B.H.P.
awans-bhp.pl

• Kodeks Pracy,

• Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r. Nr 60, poz. 279)